

Министерство транспорта Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования

«Российский университет транспорта (МИИТ)»
(РУТ (МИИТ))



Утверждаю:
Директор РОАТ

 В.И. Апатцев

0 * СЕН 2017 201__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ о научно-образовательном центре «Организация, оплата и мотивация труда»

1. Общие положения

1.1. Научно-образовательный центр «Организация, оплата и мотивация труда» (далее – Центр) является структурным подразделением Российской открытой академии транспорта (далее академии) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта (МИИТ)». Сокращенное наименование: РУТ (МИИТ), осуществляющий свою деятельность под научно-методическим руководством заведующего кафедрой ЭФУТ и в соответствии с Уставом и положениями Университета. Центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора Университета.

1.2. Центр руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законодательными актами Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, нормативными документами и правовыми актами иных федеральных органов исполнительной власти, приказами ректора университета, настоящим Положением и указаниями руководства Университета.

1.3. Центр осуществляет свои полномочия во взаимодействии со структурными подразделениями Университета и академии.

1.4. Центр организован для повышения качества учебного процесса со студентами и слушателями авторского класса и дополнительного профессионального образования специалистов ОАО «РЖД» путем методического сопровождения программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки совместно с Департаментом по

организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» на базе кафедры «Экономика, финансы и управление на транспорте» (далее – кафедра ЭФУТ) Российской открытой академии транспорта (РОАТ) «Российского университета транспорта (МИИТ)» (далее – Университет).

2. Структура Центра

2.1. Структуру и штатную численность Центра утверждает ректор, исходя из условий и особенностей деятельности Университета.

2.2. Распределение обязанностей между работниками Центра осуществляется руководителем Центра согласно должностным инструкциям.

3. Цели и задачи

3.1.1. Организация специализированной подготовки студентов и магистрантов в области экономики труда, его организации, нормирования и оплаты.

3.1.2. Формирование единого подхода к образовательному процессу в сфере дополнительного профессионального образования специалистов по организации и нормированию труда.

3.1.3. Организация углубленной профессиональной подготовки специалистов по организации, нормированию и оплате труда филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» по технологии авторских классов.

3.1.4. Формирование и развитие банка профессиональных знаний и компетенций в области организации, нормирования и оплаты труда с учетом отраслевых особенностей.

3.1.5. Развитие методической и нормативной базы для дополнительного профессионального образования специалистов по организации, нормированию и оплате труда.

3.1.6. Организация тесного сотрудничества и партнерства между руководителями, ведущими специалистами Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД», коллективом кафедры ЭФУТ и иными структурными подразделениями Университета;

3.1.7. Разработка под руководством Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» методического обеспечения для образовательного процесса в области организации, нормирования и оплаты труда.

3.1.8. Регулярное обновление материалов, используемых в образовательном процессе, по мере выхода новых документов по вопросам организации, нормирования и оплаты труда федерального и корпоративного уровней.

3.1.9. Обеспечение постоянного взаимодействия всех причастных структур для повышения эффективности образовательного процесса, их интеграции в систему непрерывного повышения квалификации, выявления и решения текущих проблемных вопросов.

3.1.10. Координация деятельности по научно-методологическому сопровождению повышения квалификации в области организации, нормирования и оплаты труда.

4. Функции Центра

Основой функционирования Центра является осуществление повышения квалификации и профессиональная переподготовки кадров согласно программам дополнительного профессионального образования для ОАО «РЖД» по направлению «Организация, нормирование и оплата труда» и выполнение научно-исследовательских работ на договорной основе.

Научно-исследовательская деятельность Центра осуществляется путем подготовки магистрантов и аспирантов, работы студенческого научного общества, подготовки исследовательских работ студентов авторского класса, выполнения работ по заказу Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД».

4.1. Научно-методологическое обеспечение работы в области дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов по организации, нормированию и оплате труда филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

4.2. Формирование нормативно-правовой и методической базы при разработке программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки по указанному направлению деятельности;

4.3. Организация и проведение повышения квалификации вышеуказанных работников.

4.4. Постоянный мониторинг и обновление нормативно-правовой и методической базы при разработке программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки по указанному направлению деятельности.

4.5. Подведение итогов и подготовка отчета о реализации программ повышения квалификации специалистов по организации, нормированию и оплате труда.

4.6. Организация и проведение обучения работников ОАО «РЖД» по технологии авторских классов по программе «Организация, нормирование и оплата труда».

4.7. Привлечение высокопрофессиональных практических работников ОАО «РЖД» к участию в образовательном процессе для повышения эффективности подготовки студентов и магистрантов.

4.8. Выполнение совместных проектов с Департаментом по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» по отраслевым проблемам организации, нормирования и оплаты труда.

4.9. Организация и проведение повышения квалификации преподавателей ВУЗов железнодорожного транспорта, привлекаемых к проведению занятий специалистов по организации, нормированию и оплате труда в регионах.

5. Права

5.1. Осуществлять научную, хозяйственную и иную деятельность в соответствии с Уставом Университета.

5.2. Осуществлять образовательную деятельность в соответствии с действующей лицензией Университета.

5.3. Реализовывать свою работу и услуги на договорной основе.

5.4. Привлекать для работы сотрудников Университета, включая профессорско-преподавательский состав кафедр, других подразделений Университета и специалистов сторонних организаций, с оплатой на основе договоров гражданско-правового характера или других видов оплаты в соответствии с Положениями Университета в рамках действующего законодательства.

6. Ответственность Центра

7.1. Ответственность за ненадлежащее исполнение и несвоевременное выполнение Центром функций, предусмотренным настоящим Положением, несет руководитель Центра.

7.2. Степень ответственности других работников устанавливается должностными инструкциями.

**Заведующий кафедрой «Экономика,
финансы и управление на транспорте»**



Шкурина Л.В.